#### ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

**Вопросы, выносимые на экзамен:**

1. Занятость населения: понятие, содержание, актуальность.

2. Виды занятости населения.

3. Понятие и структура рынка труда.

4. Характеристика трудоспособного населения.

5. Напряженность на российском рынке труда и механизмы ее преодоления.

6. Этапы российской реформы в сфере занятости населения.

7. Проблема рационального распределения по сферам общественно-полезной деятельности.

8. Спрос на рынке труда и факторы, его определяющие.

9. Государственная политика занятости населения.

10. Программа содействия занятости населения Ставропольского края.

11. Безработица и ее основные виды.

12. Причины, масштабы и уровень безработицы в России.

13. Вторичная занятость как способ адаптации к экономическим реформам.

14. Неформальная занятость населения.

15. Женская безработица и проблемы трудоустройства женщин.

16. Молодежная безработица и социальная защита молодых.

17. Причины вторичной занятости учащейся молодежи.

18. Гендерная дискриминация на российском рынке труда.

19. Безработица и семья.

20. Причины и проблемы детской занятости. Криминализация детского труда.

21. Социально-трудовая реабилитация инвалидов.

22. Понятие неконкурентоспособности на рынке труда.

23. Социально-экономические последствия безработицы.

24. Психологические и медико-социальные последствия безработицы.

25. Правовое регулирование безработицы.

26. Правовой статус безработного.

27. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

28. Положение о порядке регистрации безработных и условиях выплаты пособия по безработице.

29. Социальная работа среди безработных.

30. Предпосылки создания служб занятости.

31. Государственная служба занятости, ее функции, структура и финансирование.

32. Основные направления деятельности службы занятости.

33. Организация, содержание и методика профориентационной работы в службе занятости.

34. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан.

35. Продолжительность безработицы и ее последствия. Работа с длительно безработными.

36. Организация временных и общественных работ.

37. Содействие развитию предпринимательства и самозанятости безработных.

38. Содействие в трудоустройстве беженцев и вынужденных переселенцев.

39. Социальная реабилитация и трудоустройство лиц, освободившихся из мест лишения свободы.

40. Технологии социальной работы с безработными.

**Тестовые задания**

1. Сложное, многоаспектное социально-экономическое явление, присущее обществу с рыночной экономикой, когда часть трудоспособного населения, незанятая в производстве товаров и услуг, не может реализовать свою рабочую силу на рынке труда из-за отсутствия подходящих рабочих мест и лишается вследствие этого заработной платы как основного источника необходимых средств к жизни – это:

A. Неполная занятость

B. Частичная занятость

C. Безработица

D. Свободно избранная занятость

E. Полная занятость

2 . Согласно Закону РФ «О занятости населения в Российской Федерации» безработными

официально признаются:

A. трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте по независящим от них причинам не

имеющие работы и заработной платы (трудового дохода),

B. трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте зарегистрированы в государственной

службе занятости в качестве лиц, ищущих работу

C. трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые способны и готовы при-

ступить к работе

D. трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которым служба занятости населения

не смогла предоставить подходящую работу

E. все перечисленное кроме «С»

F. все перечисленное

3. Эффективная занятость: A. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей,

B. не противоречащая законодательству РФ и приносящая им, как правило, заработок,

трудовой доход.

C. любая работа, обеспечивающая достойные человека условия жизни

D. наиболее рациональное использование человеческого ресурса в соответствие с интересами человека труда

E. право распоряжаться собственной способностью к труду (рабочей силой)

4. Свободно избранная занятость

A. любая работа, обеспечивающая достойные человека условия жизни

B. право распоряжаться собственной способностью к труду (рабочей силой) принадлежащее

исключительно ее владельцу, т. е. самому работнику

C. наиболее рациональное использование человеческого ресурса в соответствие с интересами человека труда.

D. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая им, как правило,

заработок, трудовой доход.

5. Формами вынужденной безработицы являются:

A. циклическая, структурная,

технологическая

B. фрикционная, институциональная,

добровольная

C. застойная, сезонная и скрытая

безработица

D. структурная, фрикционная,

технологическая

E. Институциональная, сезонная,

Технологическая

6. Совокупный спрос и предложение рабочей силы, которая за счет взаимодействия этих двух составляющих обеспечивает размещение экономически активного населения по сферам хозяйственной деятельности в отраслевом, территориальном, демографическом и профессионально-квалификационных разрезах – это:

A. характеристика гибких форм занятости

B. государственная структура занятости

C. рынок труда

D. марксистский подход к проблемам занятости безработицы

7. Субъекты рынка труда – это:

A. государство и СЗН

B. СЗН и работодатель

C. работодатель и наемные работники

D. наемные работники и государство

E. все перечисленное

8. Цена рабочей силы (заработная плата) институционально фиксирована и не

подвергается изменениям, особенно в сторону уменьшения. Это:

A. сущность марксистского подхода к проблемам занятости и безработицы

B. сущность неоклассический подхода к проблемам занятости и безработицы

C. сущность монетаристского подхода к проблемам занятости и безработицы

D. сущность кейнсианского подхода к проблемам занятости и безработицы

E. сущность контрактной теории занятости

9. Сущность неоклассический подхода к проблемам занятости и безработицы состоит в том

что: A. цена на рабочую силу реализуется по потребностям рынка и устанавливается

автоматически, в зависимости от спроса и предложения труда; безработица, если и возможна, то в качестве добровольной.

B. цена рабочей силы (заработная плата) институционально фиксирована и не подвергается

изменениям, особенно в сторону уменьшения. Это:

C. рынок рассматривается в качестве рынка рабочей силы, а безработица — в качестве «промышленной резервной армии» или как «избыточное рабочее население».

D. устраняется целый ряд прямых форм государственной регламентации экономической деятельности, ликвидация регламентации по ценам и заработной плате

10 . К основным особенностям рынка труда относятся:

A. неотделимость прав собственности на товар от е г о владельца

B. наличие действия не денежных аспектов сделки

C. наличие большого числа институциональных структур особого рода

D. взаимоотношения сотрудников, т.е. потенциальных или фактических работников

предприятия.

E. высокая степень индивидуализации сделок

F. все перечисленное кроме «D»

G. все перечисленное кроме «E»

11. Интенсивность труда:

A. плотность, напряженность труда, измеряемую количеством труда, затраченного в единицу

рабочего времени.

B. количество изделий, производимых в единицу рабочего времени, либо количеством

труда, затраченного на единицу изделий.

C. процесс изготовления материальных благ

D. индивидуальная способность к труду, которой обладает живая личность человека

12. Формами маргинальной безработицы являются:

A. сезонная, фрикционная, добровольная

B. застойная, сезонная, скрытая безработица

C. Скрытая, структурная, циклическая

D. Институциональная, сезонная, технологическая

E. Структурная, добровольная, вынужденная

13. К «гибким» формам занятости относятся:

A. временная работа

B. занятость неполное рабочее время

C. разделение рабочего места

D. Работа по совместительству

E. самозанятость

F. работа на дому

G. все перечисленное кроме «в»

H. все перечисленное

14. Основные формы защищенности работника:

A. Защищенность занятости

B. Защищенность занятия

C. Защищенность заработной платы

D. Защищенность на рынке труда

E. Защищенность рабочего места

F. Все перечисленное кроме «C» и « E»

G. Все перечисленное

15. К одним из основных показателей вторичного рынок труда относятся:

Слабые профсоюзы и долгосрочная, полная занятость

Развитые системы участия и высокие возможности для карьерного роста

Слабые профсоюзы (или их отсутствие) и низкие возможности карьерного роста

Хорошие условия труда и малый объем вложений

16. Высокий уровень безработицы, высокая территориальная мобильность, отраслевые

малочисленные профсоюзы – это показатели:

A. Внешних рынков

труда

B. Внутренних рынков

труда

C. Внутрифирменные

х рынков труда

17. Единственное рабочее место (в данный момент времени), полный «социальный пакет»,

типовой договор, закрепляющий стандартизированные условия занятости – это

характеристики:

A. Эффективной занятости

B. Продуктивной занятости

C. Комбинированной (неполной) занятости

D. Классической (полной) занятости

18. Отражением классовой структуры общества в вопросах занятости является:

A. Государственную структуру занятости

B. Территориальная структура занятости

C. Социальная структура занятости

D. профессионально - квалификационная структура

E. Половозрастная структура занятости

19. Основные демографические характеристики, такие как рождаемость, смертность,

средняя продолжительность жизни, трудоспособный возраст и т. п. связаны с:

A. половозрастной структурой занятости

B. национальной структурой занятости

C. профессионально - квалификационной структурой занятости

D. отраслевой структурой занятости

20. Приспособление наличной рабочей силы к изменяющимся потребностям производства без

осуществления массовых приемов и увольнений - путем переобучения работников, освоения

ими смежных профессий, их командирования на другие места работы, изменения режима

рабочего времени и т.п. связано с проявлением:

A. Стратегии численной (внешней) гибкости работодателей.

B. стратегии дистанцирования

C. Стратегии финансовой гибкости работодателей

D. Стратегии функциональной (внутренней) гибкости работодателей

E. все перечисленное кроме «D»

F. все перечисленное

21. К одним из основных показателей первичного рынок труда относятся:

A. Сильные, эффективные профсоюзы и высокие возможности для карьерного роста

B. Слабые профсоюзы и долгосрочная, полная занятость

C. Краткосрочная, неполная занятость и низкие возможности карьерного роста

D. Хорошие условия труда и малый объем вложений

22. Частая смена рода деятельности, отсутствие единой профессии, слабая социальная

защищенность, множественность источников заработка – это характеристики:

A. Классической (полной) занятости

B. Продуктивной занятости

C. Комбинированной (неполной) занятости

D. Эффективной занятости

E. Неэффективной занятости

23. Многообразная совокупность социально-трудовых отношений и социальных

процессов в сфере труда является предметом изучения:

A. Экономической социологии

B. Социологии труда

C. социологии управления

D. Занятости населения и ее регулирования

E. Демографии

24. Портфель работ по Ч. Хэнди включает в себя набор видов деятельности, которые осу-

ществляются человеком. К ним относятся:

A. работа за оклад, являющийся вознаграждением за отработанное время;

B. работа за контрактное вознаграждение, которое выплачивается за определенный результат

труда;

C. домашняя работа (приготовление пищи, уборка, уход за детьми, производство благ в

домашних условиях и т.п.);

D. бесплатная работа (благотворительность, труд на благо соседей или местных сообществ,

хобби и т.п.);

E. работа по приобретению знаний (обучение в учебных заведениях, самообразование).

F. все перечисленное кроме «в»

G. все перечисленное

25 Активная политика занятости предусматривает:

A. мероприятия, связанные с предупреждением, профилактикой увольнений работников

для сохранения рабочих мест;

B. предоставление услуг по подбору рабочего места через государственную службу

занятости.

C. обучение, переобучение и повышение квалификации лиц, ищущих работу;

D. активный поиск и подбор рабочих мест;

E. финансирование создания новых рабочих мест через систему общественных работ.

F. выплату пособий безработным

G. все перечисленное

H. все перечисленное кроме «B» и «F»

26. Экономическая социология рассматривает (в аспекте занятости и безработицы) проблемы

A. внутреннего рынка

B. внешнего рынка

C. управления персоналом

D. менеджмента в социальной

организации

E. поиска социальных технологий

помощи безработным

27. Свободное (безвизовое) перемещение граждан стран-участниц, строгий контроль за

нелегальной миграцией из третьих стран, унификация национальных социальных норм и

трудовых стандартов, принятие Европейской социальной хартии, образование единого

европейского профцентра (Европейской конфедерации профсоюзов), образование

единой организации, представляющей предпринимателей, введение единой характерны:

A. для общеевропейского рынка труда

B. для рынка труда стран СНГ

C. для рынка труда стран Азии

D. для рынка труда стран США и Латинской Америки

E. для ООН

28. Факторы, препятствующие созданию единого рынка труда СНГ (центробежные)

A. неравномерное размещение важных производственных объектов, оставшееся после

единого экономического пространства в рамках СССР;

B. различный уровень социально-экономического развития стран СНГ;

C. отсутствие унифицированного законодательства в области трудовых прав граждан,

условий труда, социального и пенсионного обеспечения и т.п.;

D. разнонаправленность действий правительств стран СНГ в сфере становления и

регулирования общего рынка труда и трудовой миграции;

E. отсутствие развитой социальной инфраструктуры, прежде всего рынка жилья.

F. все перечисленное кроме «А»

G. все перечисленное кроме «Е»

29. Первые представления о безработице как о резервной рабочей силе сформировались:

A. в традиционном (доиндустриалъном)

обществе

B. в эпоху раннего капитализма

C. в эпоху индустриального развития

общества

D. в постиндустриальном обществе

30. Обладание многими профессиями при постоянном обучении новым профессиям в раз-

личных областях знания, свобода перемещения (мобильность),выбор различных сфер и

форм занятости - такие параметры трудового процесса индивида характерны:

A. в традиционном (доиндустриалъном) обществе

B. в эпоху раннего капитализма

C. в эпоху индустриального развития общества

D. в постиндустриальном обществе

31. Интенсивность труда:

A. плотность, напряженность труда, измеряемую количеством труда, затраченного в единицу

рабочего времени.

B. количество изделий, производимых в единицу рабочего времени, либо количеством

труда, затраченного на единицу изделий.

C. процесс изготовления материальных благ

D. индивидуальная способность к труду, которой обладает живая личность человека

32. Основным источником финансирования общественных работ являются:

A. бюджетные средства

B. внебюджетные средства

C. средства из благотворительных фондов

D. средства, идущие на финансирование деятельности СЗН

E. средства заинтересованных предприятий

33. Подходящей считается такая работа, которая:

A. соответствует профессиональной пригодности работника с учетом его

профессиональной подготовки,

B. соответствует условиям последнего места работы,

C. соответствует состоянию здоровья,

D. соответствует транспортной доступности

E. все перечисленное кроме «В»

F. все перечисленное

34. К общественным работам не относятся:

A. участие в проведении федеральных и региональных общественных кампаний (опросов

общественного мнения, переписи населения и т. д.);

B. сбор, заготовка ягод, грибов, лекарственных растений;

C. помощь в обслуживании больных и обслуживании детей в период каникул

D. ликвидация последствий аварий, стихийных бедствий

E. сезонная помощь при проведении сельскохозяйственных работ и заготовок

сельхозпродукции;

35. Материальная помощь может оказываться при обязательном и одновременном

соблюдении нижеперечисленных условий:

A. если средний совокупный доход (с учетом получаемого пособия по безработице и доплат

на иждивенцев) на каждого члена семьи, совместно проживающего с безработным, не

превышает двукратной величины минимального размера оплаты труда, установленного

законодательством;

B. обязательной перерегистрации в качестве безработного (в сроки, установленные СЗН),

утратившего право на получение пособия по безработице в связи с истечением

установленного срока его выплаты;

C. обязательной перерегистрации в течение первоначального (12-месячного) периода

безработицы (за исключением лиц в период временной нетрудоспособности, в том числе

находящихся на излечении в стационарах лечебных учреждений);

D. готовности приступить к работе по истечении первоначального (12-месячного) периода

безработицы, включая работу временного характера

E. все перечисленное

F. все перечисленное кроме «D»

36. В соответствии с ФЗН о занятости удержание алиментов не производится:

A. с сумм, выплаченных безработному для переезда по направлению центра занятости в

другую местность; B. с материальной помощи.

C. с пособий по временной нетрудоспособности безработного;

D. со стипендий (включая все виды доплат к стипендии), выплачиваемых в период

профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки граждан по

направлению СЗН

E. «А» и «В»

F. «С» и «D»

G. «B»и «D»

37. Любая оплачиваемая работа, в том числе и временного характера, требующая или не

требующая (с учетом возрастных и иных особенностей граждан) предварительной

подготовки и отвечающая требованиям законодательства РФ о труде, может считаться под-

ходящей для граждан:

A. впервые ищущих работу (ранее не работавших),

B. не имеющих профессии (специальности);

C. отказавшихся повысить (восстановить) квалификацию по имеющейся специальности

(профессии), получить смежную профессию или пройти переподготовку после окончания

первоначального (12-месячного) периода безработицы;

D. состоящих на учете в органах службы занятости более 18 месяцев

E. более трех лет не работавших;

F. обратившихся в органы службы занятости после окончания сезонных работ

G. все перечисленное кроме «В» и «Е»

H. все перечисленное кроме «А» и «С»

I. все перечисленное

38. При наличии у безработного нетрудоспособных иждивенцев размер пособий

увеличивается:

A. на минимальный размер оплаты труда на каждого иждивенца

B. на 1/2 минимального размера оплаты труда на каждого иждивенца.

C. на ¼ минимального размера оплаты труда на каждого иждивенца

D. на 2 минимальных размера оплаты труда на каждого иждивенца.

39. Гражданам, общий трудовой стаж которых в соответствии с пенсионным

законодательством РФ дает право на пенсию по старости (по возрасту), в том числе на

пенсию на льготных условиях, но которые не достигли пенсионного возраста, продолжи-

тельность периода выплаты пособия по безработице увеличивается сверх установленных

12 месяцев:

A. на две календарные недели за каждый год работы, превышающий требуемый стаж.

B. На одну неделю за каждый год работы, превышающий требуемый стаж

C. На 10 дней за каждый год работы, превышающий требуемый стаж

D. На 1 месяц за каждый год работы, превышающий требуемый стаж

40. В твердой сумме (в размере минимальной оплаты труда) пособие по безработице может

быть начислено в следующих случаях:

A. гражданам, впервые ищущим работу (ранее не работавшим), не имеющим

специальности (профессии);

B. гражданам, стремящимся возобновить свою трудовую деятельность после длительного

перерыва (более одного года);

C. гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев,

предшествовавших началу безработицы, но не имевшим в этот период 26 календарных

недель оплачиваемой работы

D. все перечисленное кроме «В»

E. все перечисленное

41. Выплата пособия может быть приостановлена на срок до 3 месяцев в случаях:

A. отказа в период безработицыот двух вариантов подходящей работы;

B. увольнения с последнего места работы за нарушение трудовой дисциплины и другие

виновные действия, предусмотренные трудовым законодательством РФ

C. отчисление гражданина, направленного на обучение органами СЗН с места обучения за

виновные действия;

D. нарушения безработным условий и сроков перерегистрации в качестве безработного

E. самовольного прекращения гражданином обучения по направлению органов службы

занятости

F. переезда на другое место жительства

G. все перечисленное кроме «F»

H. все перечисленное

42. Гражданам, прибывшим из государств — участников СНГ и признанным безработными

при предоставлении справки о среднем заработке за последние 3 месяца по последнему

месту работы пособие начисляется:

A. в размере минимальной месячной оплаты труда;

B. в размере двух минимальных месячных оплат труда

C. в валюте государств — участников СНГ, исходя из курса валют, сложившегося на день

увольнения гражданина в соответствии с ФЗН о занятости

D. исходя из средней заработной платы работников данной профессии (специальности),

сложившейся на территории РФ

43. Утратившим способность к выполнению прежней работы вследствие несчастного случая

на производстве или профессионального заболевания в соответствии со ст. 29 Закона «О

занятости населения в Российской Федерации» размеры стипендии установлены:

A. за счет средств соответствующих организаций и в размере 100% среднего заработка,

исчисленного за последние 3 месяца по последнему месту работы

B. за счет средств соответствующих организаций и в размере 75% среднего заработка,

исчисленного за последние 3 месяца по последнему месту работы

C. за счет средств соответствующих организаций и в размере 60% среднего заработка,

исчисленного за последние 3 месяца по последнему месту работы

D. за счет средств соответствующих организаций и в размере 45% среднего заработка,

исчисленного за последние 3 месяца по последнему месту работы

E. в размере трех минимальных оплат труда

44. Финансовые средства для оздоровления детей предоставляются следующим

категориям граждан:

A. безработным, получающим пособие по безработице,

B. безработным, утратившим право на получение пособия в связи с истечением

установленного законодательством срока его выплаты, при условии обязательной

перерегистрации в качестве безработных в установленные органами СЗН сроки;

C. безработным, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение

квалификации по направлению органов службы занятости и получающим стипендию за

счет фонда занятости

D. все перечисленное кроме «С»

E. все перечисленное

45. Если при организации общественных работ учитываются возрастные и иные

особенности граждан, требования законодательства РФ о труде, в том числе об

условиях и нормах по охране труда, эта работа не связана с переменой места

жительства без согласия гражданина, то она считается подходящей:

A. для впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии

(специальности);

B. для ищущих работу, но уже имеющих необходимый минимальный стаж работы C. для отказавшихся повысить (восстановить) квалификацию по имеющейся профессии

(специальности), получить смежную профессию или пройти переподготовку после

окончания первоначального (12-месячного) периода безработицы;

D. для обратившихся в органы СЗН после окончания сезонных работ;

E. для состоящих на учете в органах СЗН более 18 месяцев, а также более 3 лет не

работавших

F. все перечисленное кроме «В»

G. все перечисленное

46. Основным нормативно-правовым актом в сфере занятости является:

A. Конституция РФ

B. Кодекс законов о труде

C. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»

D. Концепция содействия занятости населения

E. Конвенция МОТ

47. В случае не предоставления оплачиваемой подходящей работы по истечении 18

календарных месяцев безработицы безработный приобретает право на повторное

получение пособия по безработице в размере:

A. в размере минимальной оплаты труда

B. в размере 75 % от их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного

за последние 3 месяца работы (службы);

C. в размере 60% от их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного

за последние 3 месяца работы (службы);

D. в дальнейшем — 45% от их среднемесячного заработка (денежного довольствия),

исчисленного за последние 3 месяца работы (службы);

E. не выше уровня средней заработной платы, сложившейся на территории соот-

ветствующего субъекта РФ

48. Гражданам, имеющим минимальный стаж работы, а также уволенным с военной

службы и из органов ВД, пособие начисляется в первые 3 месяца безработицы:

A. в размере 30% от их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за

последние 3 месяца работы (службы);

B. в размере 45 % от их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за

последние 3 месяца работы (службы);

C. в размере 60% от их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за

последние 3 месяца работы (службы);

D. в размере 75% от их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за

последние 3 месяца работы (службы)

49. Преимущественным правом на участие в общественных работах пользуются:

A. безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости,

B. безработные граждане не получающие по различным причинам пособия по

безработице, состоящие на учете в органах службы занятости свыше 6 месяцев

C. работники, высвобождающиеся в результате реорганизации предприятий

D. все перечисленное кроме «С»

E. все перечисленное

50. Реальная заработная плата – это:

A. количество, качество и ассортимент тех жизненных благ, которые можно приобрести за

зарплату.

B. покупательная способность номинальной заработной платы

C. сумма денег, полученная за определенный рабочий период или за конкретный объем работы

D. «А» и «В»

E. «В» и «С»